

Калужская область
Министерство труда и социальной защиты

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ПОСТИНТЕРНАТНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ
«РАСПРАВЬ КРЫЛЬЯ!»

П Р И К А З

«29» 01 2026 г.

г. Калуга

№ 8-ос

**О внесении изменений в приказ № 5-ос от 09.01.2025
«О создании комиссии по противодействию
коррупции и урегулированию конфликта
интересов государственного бюджетного
учреждения Калужской области «Центр
постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!»**

На основании Федерального закона РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и антикоррупционной политики ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» и в связи с произошедшим движением кадров,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в п. 3 приказа № 5-ос от 09.01.2025 г. «О создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов государственного бюджетного учреждения Калужской области «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!»:

«2. Ответственным за реализацию Положения о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» назначить ведущего юрисконсульта – Пиркина Игоря Валерьевича.»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Д.В. Симкин

Приложение
Директор ГБУ КО «Центр постинтернатного
сопровождения «Расправь крылья!»
Симкин Д.В.
19.01.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию конфликта интересов или возможности его возникновения в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок создания, деятельности, а также задачи и компетенция комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!» (далее Учреждение) и создается с целью:

- предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения и его сотрудников;
- это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных (трудовых) обязанностей;
- Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением.

2. Порядок создания Комиссии, ее состав и структура

- 2.1. Комиссия образуется и утверждается приказом директора.
- 2.2. Комиссия возглавляется Председателем – директором Учреждения.
- 2.3. Членами Комиссии являются заместитель директора, заведующие отделениями, сотрудники.
- 2.4. Персональный состав Комиссии объявляется приказом директора Центра и подлежит корректировке в связи с изменением персонального состава.

3. Порядок работы комиссии

- 3.1. Основанием для проведения заседания комиссии является информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 3.2. Информация, указанная в пункте 3.1. настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде.

3.3. Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.4. Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности Председателя комиссии в случае его отсутствия.

3.5. По итогам рассмотрения информации принимаются решения комиссии, которые оформляются протоколами.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более 2/3 ее членов.

3.7. Решение Комиссии вступает в силу после его утверждения приказом директора Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Изменение состава Комиссии и ее ликвидация осуществляется по приказу директора Учреждения.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения.